

Ethisch Leiderschap

Een introductie tot een systemische aanpak in organisaties



EÉNDAAGSE OPLEIDING
(NH COLLECTION ANTWERP CENTRE)

Uw trainer/coach

Peter Blokland, oprichter van BYAZ bv, studeerde aan de Koninklijke Militaire School in Brussel Militaire en Luchtvaartwetenschappen (MSc) en kende een loopbaan in de Belgische krijgsmacht en de NAVO als Jachtpiloot (F-16), Instructeur (Alpha-Jet en SF260M/D), **Commanding Officer** (5 Sqn), Stafofficier (Training, Vliegveiligheid en Nucleaire operaties) en luchtvaartongevallen onderzoeker en -preventiespecialist.

Na zijn actieve carrière investeerde hij in zichzelf door middel van diverse opleidingen als **coach** (ACC en PCC niveau, Systemic NLP), **trainer en ondernemer**. Peter werd hierbij gedreven door de vraag wat mensen, teams en organisaties excellent maakt.

De inzichten die hij opdeed op het vlak van **Leiderschap, Systemdenken, Risicomanagement en Continu Verbeteren**, werden gebundeld in de boeken "Total Respect Management" (2013, Lannoo Campus) en "Safety & Performance" (2017, NOVA Science publishers)

Hij voltooide eveneens een doctoraatsonderzoek aan de TUDelft (Faculteit Techniek, Bestuur en Management, sectie **veiligheidskunde**) met als titel: "Towards Sustainable Safety & Performance in Organisations".

Peter is eveneens expert voor NBN (Belgische Normalisatie Bureau) voor alles wat met ISO 31000 te maken heeft en maakt deel uit van I262 het Belgische schaduwcomité voor ISO TC262.



DEEL 01

Waarom?

De Noodzaak aan Ethisch Leiderschap in Organisaties

INLEIDING

In de complexe en dynamische wereld van vandaag is **ethisch leiderschap voor organisaties meer dan ooit cruciaal**. Hier zijn enkele redenen waarom:

Vertrouwenscrisis: Organisaties staan voor **toenemende druk om transparant en ethisch te handelen**, gezien de groeiende aandacht voor ethiek in het bedrijfsleven. Ethisch leiderschap herstelt en behoudt het vertrouwen van belanghebbenden.

Duurzaamheid en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen: De maatschappij verwacht dat organisaties niet alleen succesvol zijn, maar ook **bijdragen aan duurzaamheid en maatschappelijk welzijn**. Ethisch leiderschap vormt de basis voor verantwoord ondernemen.

Snelle Verandering en Complexiteit: In een snel evoluerende zakelijke omgeving zijn **ethische leiders in staat om flexibel te reageren**, ethische dilemma's op te lossen en organisaties effectief te leiden door verandering en complexiteit.

Langetermijnwaardecreatie: Ethisch leiderschap legt **de nadruk op langetermijnwaardecreatie boven kortetermijnwinsten**. Het creëren van een duurzame en ethische bedrijfscultuur leidt tot een veerkrachtige organisatie.

Globalisering en Diversiteit: In een geglobaliseerde wereld en diverse werkplek is **ethisch leiderschap essentieel om een inclusieve en respectvolle cultuur** te bevorderen, waarin verschillende perspectieven worden gewaardeerd.

Talentaantrekkelijkheid: Medewerkers streven naar organisaties met een sterke ethische focus. **Ethisch leiderschap is een aantrekkingskracht** voor getalenteerde individuen en draagt bij aan personeelsbehoud.

Samengevat, ethisch leiderschap is **niet alleen een morele verplichting, maar ook een strategische noodzaak** voor organisaties die streven naar succes op de lange termijn in een wereld die steeds ethischer bewust wordt.

Vind je het bovenstaande niet van toepassing voor jou, dan is deze opleiding ook niets voor jou. Als je jezelf er wel in kunt herkennen, dan ben je **van harte welkom op deze ééndaagse training**.



ETHIEK EN INTEGRITEIT

Ethisch leiderschap vormt de kern van integriteit binnen organisaties en draagt bij aan diverse voordelen. Hier is hoe ethisch leiderschap leidt tot meer integriteit en waarom dit van vitaal belang is:

Voorbeeldgedrag: Ethische leiders tonen consistent voorbeeldgedrag door transparantie, eerlijkheid en respect te belichamen. Dit **voorbeeldgedrag** wordt een leidraad voor de hele organisatie, waardoor een cultuur van integriteit ontstaat.

Verantwoordelijkheid nemen: Ethische leiders accepteren de verantwoordelijkheid voor hun beslissingen, zowel positieve als negatieve. Dit bevordert **een klimaat van verantwoordelijkheid** en moedigt anderen aan om hetzelfde te doen.

Betrouwbare Besluitvorming: Ethisch leiders nemen beslissingen op basis van principes en kernwaarden. Dit resulteert in **consistente, betrouwbare besluitvorming** die de integriteit van de organisatie versterkt.

Bouwen aan Vertrouwen: Integriteit is de basis van vertrouwen. Ethisch leiderschap draagt bij aan het opbouwen en behouden van vertrouwen tussen leiders, medewerkers en belanghebbenden, wat **essentieel is voor succesvolle samenwerking**.

Cultuur van Openheid: Ethische leiders moedigen open communicatie aan en creëren een cultuur waarin medewerkers zich vrij voelen om zorgen te uiten. Een **open dialoog bevordert integriteit en voorkomt mogelijke ethische problemen**.

Reputatie en "Brand" waarde: Integriteit is een pijler van een **sterke organisatiereputatie**. Ethisch leiderschap draagt bij aan een positieve merkwaarde en reputatie, wat belangrijk is voor het **aantrekken van klanten, partners en getalenteerde medewerkers**.

Klantvertrouwen: Organisaties met ethische leiderschapswaarden winnen het vertrouwen van klanten. Dit vertrouwen vertaalt zich in **loyaliteit en een positieve merkervaring**, wat van onschatbare waarde is voor zakelijk succes.

In het kort draagt ethisch leiderschap bij aan het creëren van **een integere organisatiecultuur**, wat op zijn beurt resulteert in vertrouwen, positieve reputatie, en **duurzaam succes** op de lange termijn. Het is niet alleen een ethische verplichting, maar ook **een strategische investering in de gezondheid en groei van de organisatie**.



DEEL 02

Wat?

Wat mag je verwachten van deze opleiding?

LEIDERSCHAP ALS PROCES

In onze eendaagse vorming over Ethisch Leiderschap benaderen we leiderschap als een continu proces waarin essentiële ethische waarden worden geïntegreerd tot mentale modellen. Deze modellen evolueren over de tijd en leiden tot de ontwikkeling van cruciale competenties, waardoor deelnemers in staat zijn weloverwogen keuzes te maken en ethisch gedrag te demonstreren. Dit proces culmineert uiteindelijk in de vorming van een duurzame ethische organisatiecultuur. Enkele van de kernwaarden die we benadrukken zijn:

Eerlijkheid en Transparantie: Als pijlers van integriteit worden deze waarden bevorderd door open communicatie en een transparante bedrijfsvoering.

Respect voor Mensen: We leggen de nadruk op het cultiveren van een omgeving waarin respect voor de waardigheid en diversiteit van elk individu centraal staat.

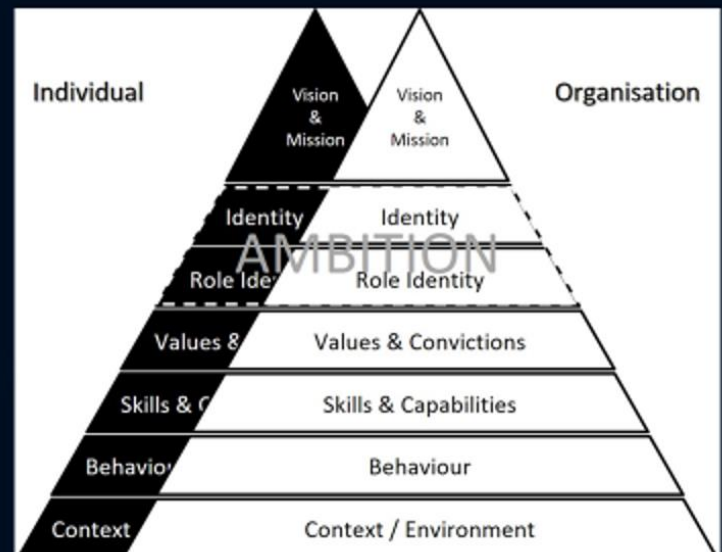
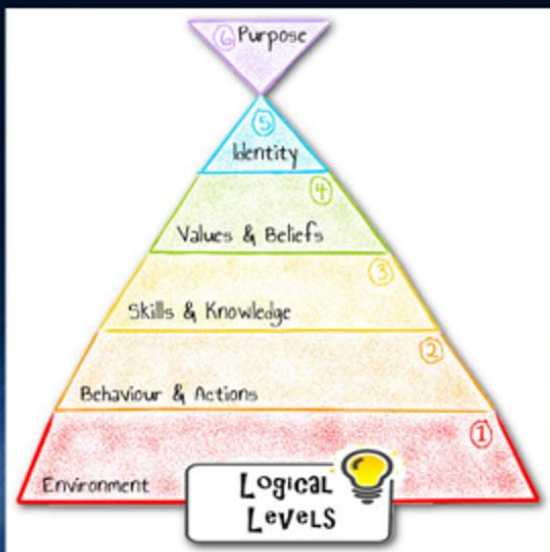
Verantwoordelijkheid: Deelnemers leren het belang van verantwoordelijkheid nemen voor hun acties, zowel op persoonlijk als organisatorisch niveau.

Integriteit: We moedigen een consistente afstemming tussen waarden, woorden en daden aan, wat integriteit in leiderschap bevordert.

Betrouwbaarheid: De waarde van betrouwbaarheid wordt benadrukt, waarbij het nakomen van beloften en consistentie in gedrag cruciaal zijn voor opbouw van vertrouwen.

Onze aanpak richt zich niet alleen op het overdragen van kennis, maar ook op het faciliteren van een praktijkgerichte transformatie in leiderschap, waardoor deelnemers in staat zijn om ethische principes effectief in hun dagelijkse leiderschapspraktijk toe te passen en te verankeren.

LEADERSHIP AS A PROCESS





DEEL 03

Wie?

Voor wie is deze opleiding bedoeld?

ETHISCHE LEIDERS

Onze opleiding Ethisch Leiderschap is geschikt voor een breed scala aan deelnemers, waaronder:

Huidige Leiders en Managers: Leiders en managers op verschillende niveaus die hun leiderschapsvaardigheden willen versterken en een ethische dimensie willen toevoegen aan hun besluitvorming en teammanagement.

Opkomende Leiders: Individuen die zich voorbereiden op leidinggevende rollen of die net zijn begonnen aan leidinggevende functies en hun fundament willen versterken met ethische leiderschapsprincipes.

HR-professionals: Human Resources-professionals die betrokken zijn bij leiderschapontwikkeling en organisatiecultuur, en die willen bijdragen aan het creëren van een ethisch verantwoorde werkomgeving.

Ondernemers en Bedrijfseigenaren: Eigenaren van bedrijven en ondernemers die streven naar het integreren van ethisch leiderschap in de kern van hun organisaties om duurzaamheid en succes te bevorderen.

Individen met Leiderschapsambities: Personen die aspireren naar leiderschapsrollen, of dit nu binnen een organisatie is of in hun persoonlijke en professionele leven, en die willen groeien als ethische leiders.

Teamleden: Teamleden die willen bijdragen aan het opbouwen van een ethische cultuur binnen hun teams en organisaties door hun leiderschapskwaliteiten te ontwikkelen.

De opleiding is ontworpen om relevant te zijn voor diverse doelgroepen en biedt praktische tools en inzichten die direct toepasbaar zijn in verschillende contexten en organisaties.



Wanneer en Waar?

Deze opleiding is gepland op volgende datums:

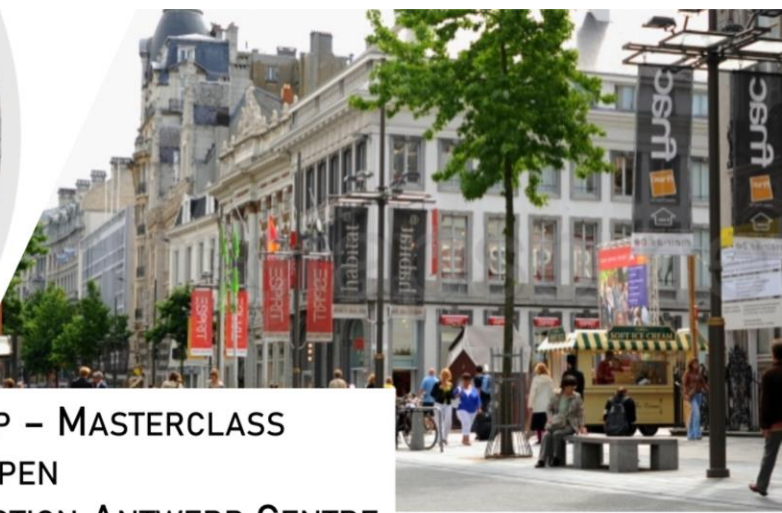
6 juni 2024 – 09:00u – 17:00u – Welkom vanaf 09:30u
en

19 september 2024 – 09:00u – 17:00u – Welkom vanaf 09:30u

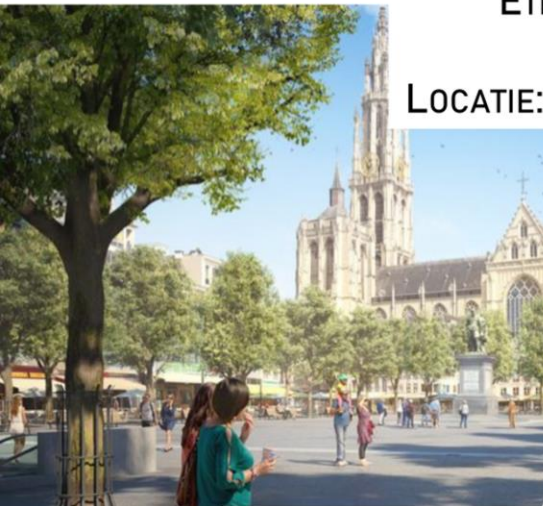
Locatie: Pelikaanstraat, 84 – 2018 Antwerpen – Belgium

Investering “All-in”
850,00 € (Excl. BTW)

<https://www.nh-collection.com/en/hotel/nh-collection-antwerp-centre/meetings-events>



ETHISCH LEIDERSCHAP – MASTERCLASS
ANTWERPEN
LOCATIE: HOTEL NH COLLECTION ANTWERP CENTRE



Gewoon doen!

Word een krachtige en ethische leider! Ontwikkel essentiële leiderschapsvaardigheden en bouw mee aan een ethische organisatiecultuur. Schrijf je nu in voor onze eendaagse opleiding Ethisch Leiderschap en zet de eerste stap naar duurzaam succes en impactvol leiderschap!

Dompel jezelf onder in onze eendaagse opleiding Ethisch Leiderschap en ontdek een wereld van voordelen. Leer essentiële leiderschapsvaardigheden die niet alleen je professionele traject zullen versterken, maar ook een blijvende impact zullen hebben op de organisatie waarin je actief bent. Van het ontwikkelen van een ethische organisatiecultuur tot het nemen van weloverwogen beslissingen, deze opleiding biedt een transformatieve ervaring die verder reikt dan de dagelijkse werkzaamheden. Word niet alleen een effectievere leider, maar draag ook bij aan een positieve en duurzame toekomst voor jouw team en organisatie. Schrijf je vandaag in en investeer in de kracht van ethisch leiderschap voor groei en succes op de lange termijn.

Schrijf je in!



<https://www.byaz.be/nl/leiderschap>

