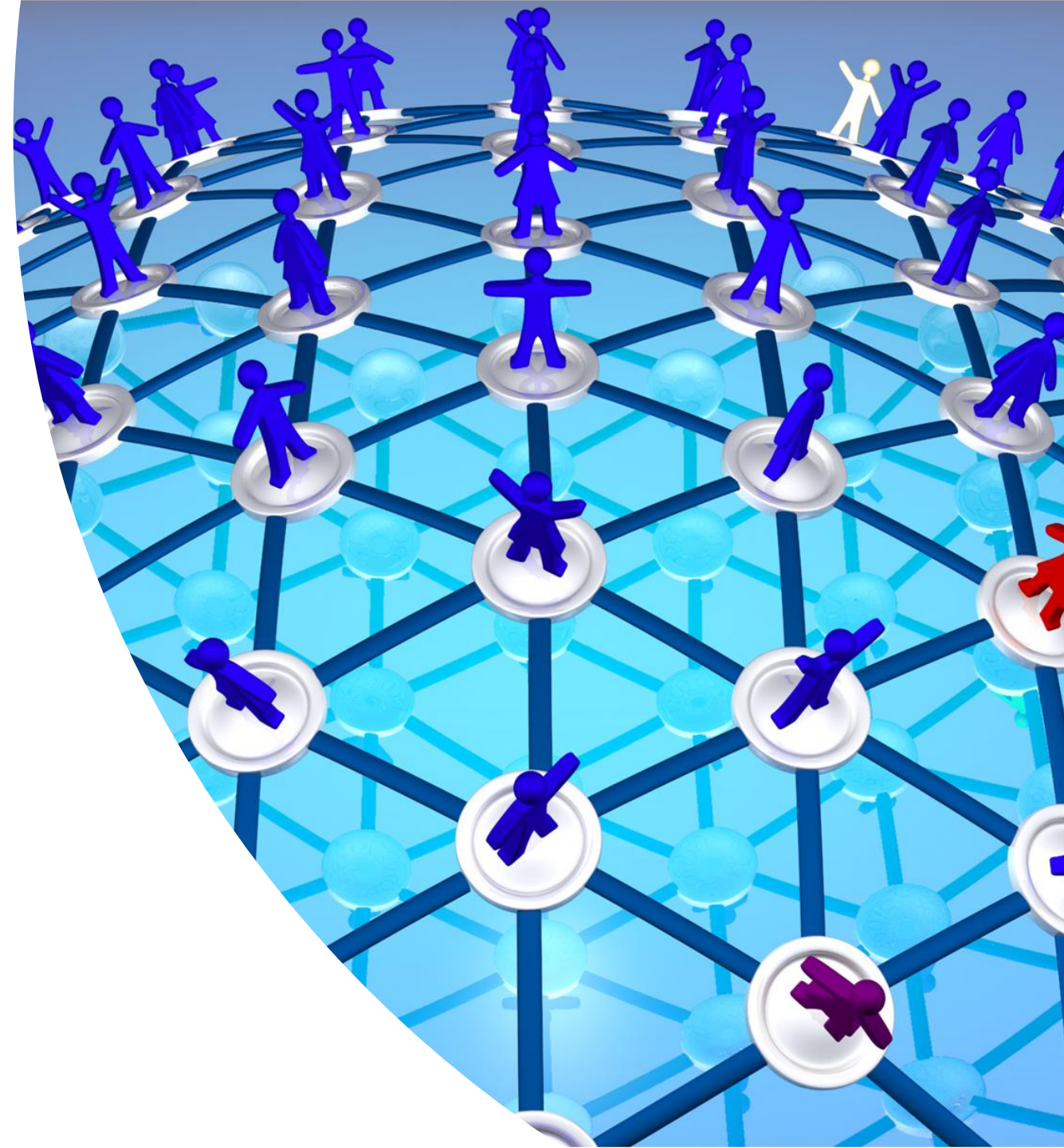


Peter Blokland



Mijn verhaal



Formula 1



Toen ik een kleine jongen was, hield ik van raceauto's en wilde ik Formule 1-racepiloot worden. Al snel kende ik alle auto's en hun chauffeurs waren mijn helden.



Jochen Rindt



Toen ik nog maar dertien jaar oud was, was Jochen Rindt een van mijn helden. Maar hij crashte en stierf. Die dag vertelden mijn ouders me dat ze het niet leuk vonden dat ik een Formule 1-piloot zou worden. Het was te gevaarlijk en ze zeiden ook dat ze het niet konden betalen.

5 september 1970



Dus ik liet het idee varen om Formule 1-piloot te worden en ik antwoordde:
" Als ik geen Formule 1-piloot kan worden, dan word ik ... gewoon een piloot."



23th Sqn



F104G STARFIGHTER



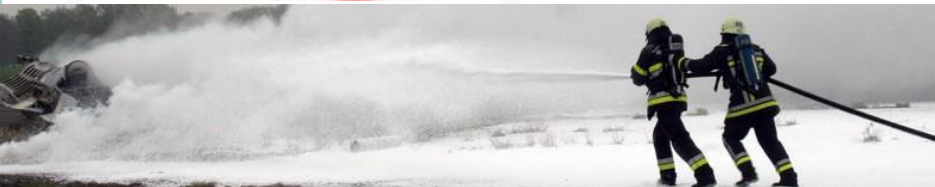
Natuurlijk was het mijn droom om gevechtspiloot te worden!
En ik weet niet of mijn ouders me die dag serieus namen. Althans, ze maakten geen bezwaar..



DASSAULT MIRAGE V



PHANTOM F4



Want gevechtspiloot zijn was, zeker in die tijd, ook (en dat is het nog steeds) een zeer gevaarlijk beroep. ...
Maar ze verzetten zich niet tegen mijn nieuwe doelstelling.

Koninklijke Militaire School



Dus, nadat ik klaar was met de middelbare school, streefde ik mijn droom na en ging ik bij de luchtmacht, door naar de KMS te gaan in Brussel

Vliegopleiding



Grob G103 Twin Astir



SIAI MARCHETTI SF260M

Na het behalen van mijn Master of Science (MSc) diploma en het afronden van mijn vliegopleiding, kreeg ik mijn vleugels als piloot.



ALPHA JET



DEC 1984

F-16 A/B

1985 - 1988



15 jaar nadat ik besloot om piloot te worden, bereikte ik mijn doel en werd ik eindelijk een "strike fighter" piloot.



Het hebben van doelstellingen is belangrijk!



Wanneer je iets wilt bereiken heb je duidelijke doelstellingen nodig en moet je actie ondernemen, anders blijft een droom gewoon een droom.

→ Training Command EVS 5 Sqn



Instructeur Piloot



O&T Officer
Flying Group
IP – Alpha-Jet
1993-1995



Instructeur Piloot worden is de volgende stap in mijn carrière, met een opdracht bij de EVS. Na een jaar studie aan het KHID volgden opdrachten bij HQ Trg Comd en 9^e Wing Training.



Staff College
1991-1992

Staff Officer
HQ Trg&Sp LuM
1992-1993

IP – SF260M/D
1988-1991



Training Command → CO 5 Sqn



EVS → 1W



1 W – 5th Sqn – Beauvechain (BE) – (1996 - ?)

CO 5th Squadron (1996 – 1998)



Na een 2e Staff tour (Vliegveiligheid) werd ik CO (Commanding Officer) van het 5^e Sqn. In deze periode (september 1996) verhuisde het 5^e Sqn van Goetsenhoven naar Beauvechain.

Elementaire Vlieg School – 5th Sqn – Goetsenhoven (BE) – (1950 – 1996)



Staff Officer
Air Staff
Flight Safety
1995-1996



Mensen zijn belangrijk!



Wanneer je iets wilt bereiken
(als leider),
moet je een gedeelde
visie in je team creëren en
individuele doelstellingen
afstemmen op
teamdoelstellingen.

VEILIGHEID VAN DE LUCHTVAART

Aircraft Accident Investigation and Prevention



Een volgende opdracht bij vliegveiligheid – Accident Prevention and Investigation (1998 – 2003)

In deze periode heb ik mijn blik kunnen verruimen van vliegveiligheid (focus op vliegtuigen en vliegtuigbemanningen) naar luchtvaartveiligheid (kijken naar het hele luchtvaartstelsel). Terwijl ik de opleiding inzake luchtvaartveiligheid een boost gaf, introduceerde ik ook Operationeel Risico Management (ORM) bij de Belgische en Nederlandse luchtmacht.



Het hebben van ongevallen of niet, hangt af van kleine oorzaken!



Ongevallen zijn altijd
complexe systemen.
Vaak is er maar één
kleinigheidje nodig
om iets goed te laten
gaan om een ramp te
voorkomen.

Supreme Headquarters Allied Powers Europe (SHAPE)



J3 Nuclear Operations Branch 2007

Om mijn carrière af te sluiten, kreeg ik een internationale opdracht bij SHAPE (NATO), waar ik me bezighield met Nucleaire Veiligheid, Oefeningen, Communicatie en Command & Control. Om ervoor te zorgen dat de speciale wapens van de NAVO veilig waren en konden worden gebruikt wanneer dat nodig was. Om zo te helpen bij het behoud van de vrede in Europa.
(2003 – 2007)

Er is altijd ruimte voor verbetering!



De uitmuntendheid
van vandaag is de
middelmatigheid van
morgen.

Voortdurende
verandering is nodig
om uitmuntend te
blijven.

Semper Altior



Het motto van mijn klas als piloot (83A) is "**Semper Altior**", wat "**Altijd Hoger**" betekent. En inderdaad was ik mijn hele carrière bezig om **mensen/teams/organisaties** naar een hoger niveau te tillen. Eerst mezelf als piloot, toen mijn studenten als instructeur, later mijn Squadron als CO, toen een hele luchtmacht als Aviation Safety Staff Officer en ten slotte een internationale samenwerking als NAVO-stafofficier. Dit gebeurde in een permanente omgeving van bezuinigingen, reorganisaties en verandering. Elke stap van de weg heeft me geleerd om **meer te doen met minder** en om te werken met mensen die in onzekerheid leefden over hun toekomst. **Vandaag deel ik deze kennis met mensen over de hele wereld.**

Wat is er nodig om excellent te worden en te blijven?



Tijdens mijn carrière kwam ik een aantal geweldige mensen tegen en kreeg ik de kans om deel uit te maken van schitterende teams. Terugkijkend op het einde van mijn militaire carrière, en als gevolg van al die ervaringen, werd ik getriggerd door de vraag: "Wat is er nodig voor mensen en organisaties om excellent te worden en te blijven?"

Mission preparation



Alles begint met een duidelijke visie over wat er moet gebeuren. Je moet proactief zijn, op zoek gaan naar kansen, uitkijken voor gevaren, voortbouwen op sterke punten en rekening houden met zwakheden.

Mission execution



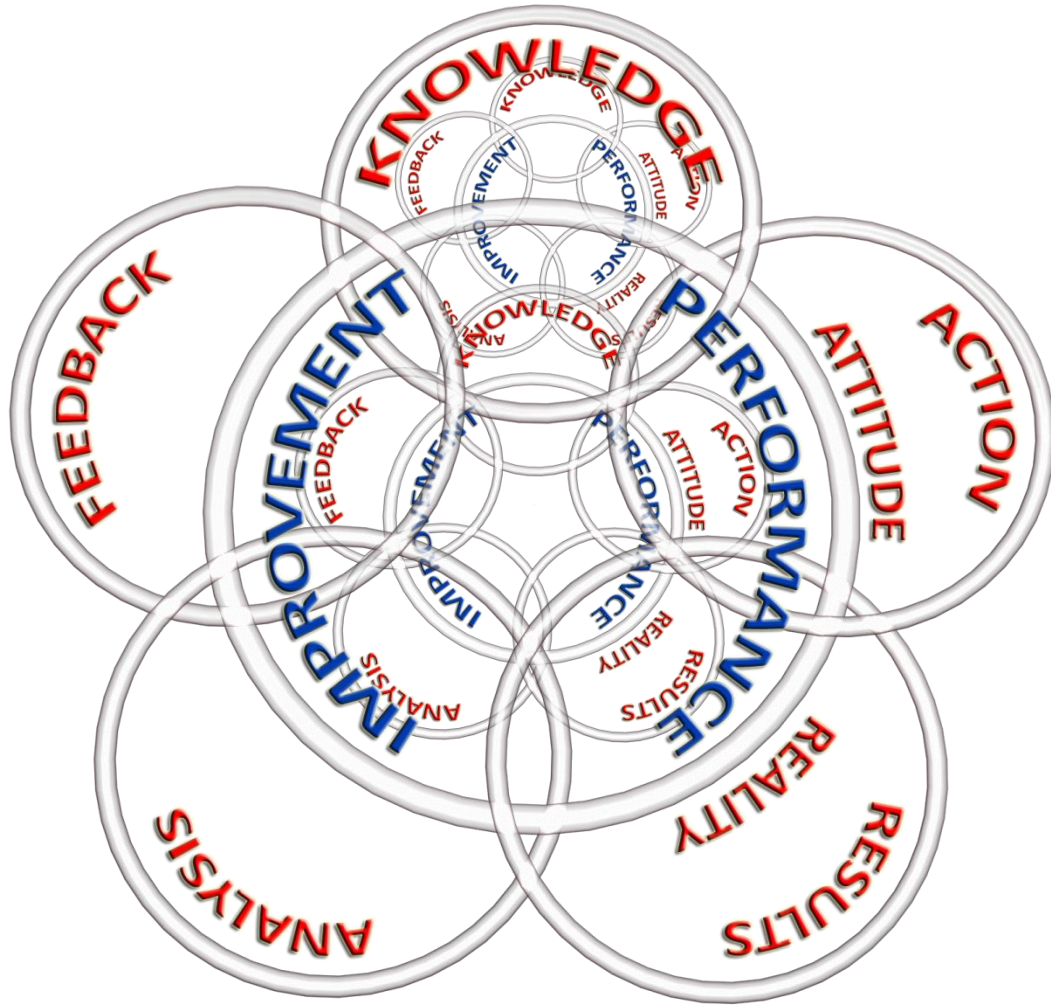
Investeer in de juiste mensen en hun opleiding. Zorg ervoor dat ze de juiste ingesteldheid, kennis en vaardigheden hebben. Voorzie ze van de best mogelijke apparatuur en geef ze de ruimte om te doen wat gedaan moet worden.

Mission debriefing



Wanneer de opdracht is uitgevoerd, neem dan de tijd om te zien wat goed ging en wat niet ging zoals gepland. Identificeer wat er verbeterd moet worden en handel daarnaar.

KARAF – het continue verbeteringsmodel



Na het overdenken van de vraag heb ik mijn ervaringen gebundeld in een model voor continue verbetering. Het KARAF-model is een recursief model, waarbij rekening wordt gehouden met de menselijke factor.



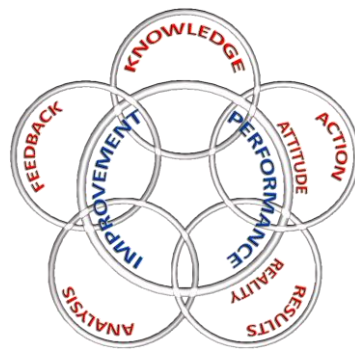
EEN NIEUWE START

Toen ik op 50-jarige leeftijd met pensioen ging vanwege de leeftijdsgrens als Majoor-vlieger, was ik nog jong genoeg om iets nieuws te starten.

Dat deed ik door BYAZ op te richten, een trainings-, advies- en coaching bedrijf.

Het doel van BYAZ is om de kennis die is opgedaan met “meer doen met minder” om te zetten en toe te passen op de organisaties en industrieën van vandaag, hen te helpen hun veiligheid en prestaties te verbeteren en hun maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) te vergroten, zodat ze kunnen ontwikkelen tot excellente organisaties





Op basis van mijn eigen inzichten begon ik mijn kennis over het runnen van een bedrijf te verbeteren door deel te nemen aan een businessplan wedstrijd, bizidee genaamd.



Ik heb mijn leiderschaps- en coachingsvaardigheden vergroot door acc* en pcc* niveau coaching cursussen te volgen. Daarnaast heb ik me beziggehouden met NLP en ben ik lid geworden van de ubeon Systemic NLP** Practitioner en Master Practitioner programma's.



met steun van het
Agentschap Ondernemer

Ik volgde ook een mini MBA-programma bij Innotek en een startersprogramma bij UNIZO, waardoor mijn vaardigheden als businesscoach en consultant verder versterkt werden .

ubeon | business experts

ubeon | academy

**Neurolinguistic Programming (NLP)



Al snel werkte ik met andere instituten als trainer/coach in persoonlijke- en organisatieontwikkeling en trad als gastdocent op voor een aantal universiteiten.



Total Respect Management

Een boek over:

Leiderschap - (Risico)Management - Excellence

Ik heb mijn ideeën verder uitgewerkt met de hulp van Prof. Dr. Ir. Genserik Reniers, wat resulteerde in het schrijven van het boek "**Total Respect Management (TR³M)**" en de creatie van de **TR³M Framework kubus**.



Semper Altior



netbeheer  nederland

energie in beweging

Na het schrijven van het boek vroeg Prof. Dr. Ir. Genserik Reniers me vriendelijk of ik interesse had om te promoveren op het onderwerp **TR³M**. Hij stelde voor om bij **TU Delft** aan te sluiten voor een **promotieproject** gesponsord door **Netbeheer Nederland**. (2014 - 2023)

 TU Delft
Delft
University of
Technology



"This book puts risk management into a larger context where Total Respect Management aims to develop a holistic view on value creation, not only for the shareholders, but also for the society, i.e. respect all stakeholders' objectives. It gives insight into a balanced and integrated combination of leadership, management and excellence."

Eyvind Aven
Vice President Enterprise Risk Management
CFO PMR ERM
Statoil ASA
Norway

"The authors have dissected safety and its relationship to performance to enable the reader to understand the dependencies and, importantly, the opportunities created by their intersection. While I believe risk is the ultimate enabler or impediment to strategic goal achievement, safety is a critical component of organizational cultures and by correlation, their performance. You'll come away from this work with a better understanding of why both are inherently true."

Chris Mandel, RF, CPCU, ARM-E, AIC
SVP, Strategic Solutions,
Sedgwick & Director of the Sedgwick Institute
Nashville Tennessee, USA

"Safety and Performance by Blokland and Reniers offers readers a clear path to integrating key safety and security management principles and concepts into all levels of the enterprise."

Jason L. Brown, FSyI, CSyP, RSecP.
National Security Director
Thales Australia & New Zealand

"Hurray, finally a book that sees safety and performance as two sides of the same coin! Blokland and Reniers help us imagine futures that can inspire action toward a different way of organizing our work—so that it can be better and safer. Let's not just try to find what's wrong and fix that, they argue. Instead, let's focus our energy on what works already and build from there."

Professor Sidney Dekker MA MSc PhD
Director, Safety Science Innovation Lab Griffith University | Nathan, QLD 4111 | Macrossan Building
Australia

"If you want to perform better in whatever industry then this is the book for this, you will learn from the positive and negative events and that is a paradigm shift for safety professionals. The book has extremely interesting and unusual practical, deep, and even philosophical examples that cater for all audiences."

Adel Bataweel, PhD MBA
Consultant and Chairman of risk management
King Fahad Medical City
Saudi Arabia



Cover photograph courtesy of Flickr, by Maarten Visser (Modified). This image is in the Creative Commons, Attribution-ShareAlike 2.0

www.novapublishers.com

SAFETY & PERFORMANCE * Blokland * Reniers



BUSINESS ISSUES, COMPETITION AND ENTREPRENEURSHIP



SAFETY & PERFORMANCE

Total Respect Management (TR³M)

A Novel Approach to
Achieve Safety and Performance
Proactively in Any Organisation

Peter Blokland * Genserik Reniers

NOVA

Dit boek gaat niet over prestaties. Het gaat ook niet over veiligheid. Het gaat over zowel prestaties als veiligheid, en hoe deze twee onvermijdelijk met elkaar verbonden zijn, in alle omstandigheden, of ze het nu leuk vinden of niet. Het is de combinatie van onvermoeibare aandacht voor en prestaties en veiligheid die duurzame winst oplevert in elke organisatorische context. Daartoe werken de auteurs een aanpak uit die precies kan worden gebruikt om in één keer met prestaties en veiligheid om te gaan en de juiste vragen op het juiste moment aan de juiste mensen te stellen.



Als eerste resultaat van mijn studie aan de TUDelft kwam het boek **SAFETY & PERFORMANCE** uit.

Een nieuw BYAZ logo ←



G31000
EUROPE



G31000
the Global Platform for ISO 31000

In 2014 werd ik een gecertificeerde ISO31000-trainer en in 2015 vroeg Alex Dali, president van G31000, me om mijn krachten met hem te bundelen en een gezamenlijke juridische entiteit G31000-Europe (2015) op te richten om zo de G31000-activiteiten in Europa te ondersteunen.

Een paar maanden later (2016) accepteerde ik de oprichting van G31000-Europe als een Economische Belangengroep (EIG) en werd ik er de managing director van.





BUREAU VOOR
NORMALISATIE

BUREAU DE
NORMALISATION



ISO/TC 262 has responsibility for the below standards:

- ISO 31000 -- Risk management -- Guidelines
- (Handbook) ISO 31000 -- Risk management -- A practical guide
- IEC 31010 -- Risk management -- Risk assessment techniques
- ISO 31022 -- Risk management -- Guidelines for the management of legal risk
- ISO 31030 -- Managing travel risks -- Guidance for organizations
- ISO 31031 -- Managing risk for youth and school trips
- ISO 31050 -- Guidance for managing emerging risks to enhance resilience
- ISO 31073 -- Risk management -- Vocabulary

Helaas werd de **samenwerking met G31000 geen success**. Voor BYAZ is het heel belangrijk om de regels te respecteren en afspraken na te komen. Gesjoemel en het ontduiken van verplichtingen zijn absoluut uit den boze. Al snel werd duidelijk dat G31000 **geheel andere normen en waarden** aanhield.

Uitgaven en geldtransacties zonder duidelijke oorsprong en zonder facturen of ander bewijsmateriaal is al één ding, maar geld versluizen van België naar Dubai en **afspraken niet nakomen** is niet wat wij van een samenwerking hadden verwacht.

Met veel moeite werd daarom de **samenwerking met G31000 gestopt**. Een jammere zaak.

In 2018 werd wel een **samenwerking met NBN opgestart** en in 2019 werd samen met Coach Steff (ubeon), met wie ik al jaren een goede samenwerking heb, **GNIC vzw opgericht** als onafhankelijk orgaan voor het certificeren van individuen en organisaties.

Bovendien werd ik **lid van I262**, het Belgische schaduw comité voor **ISO TC262**, de technische commissie die zich met ISO 31000 en gerelateerde zaken bezig houdt.

8 Maart 2023

Op 8 Maart 2023, 10 jaar nadat het boek Total Risk Management (TR³M) werd uitgegeven, heb ik mijn doctoraatstudie aan de TUDelft, Faculteit Techniek, Bestuur en Management, over TR³M met succes afgerond.
De titel van mijn thesis luidt als volgt:

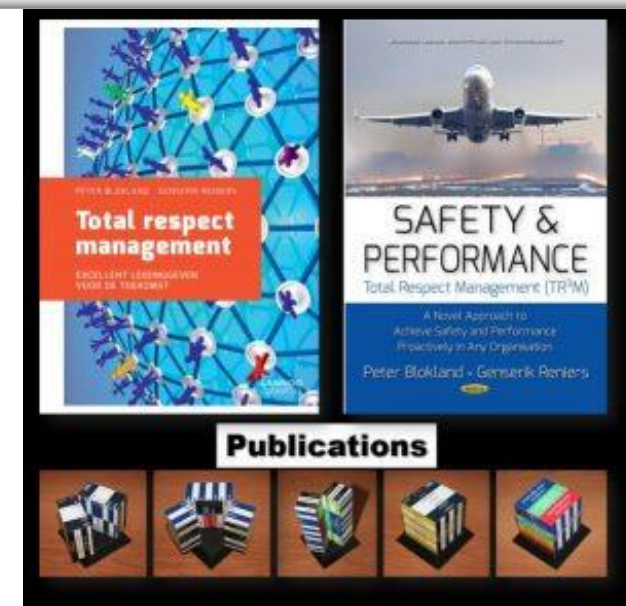
TOWARDS SUSTAINABLE SAFETY AND PERFORMANCE IN ORGANISATIONS
TOTAL RESPECT MANAGEMENT AS A DESIGN FOR PURSUING AND ACHIEVING EXCELENCE IN ORGANISATIONS



VANDAAG



Vandaag ben ik expert voor NBN als lid van I262, het adviesorgaan voor ISO 31000 gerelateerde zaken van NBN. Ik ben eveneens de voorzitter van GNIC (Global Network for Independent Certification). Verder geef ik opleidingen in ISO 31000, Systemdenken en Leiderschap voor een internationaal publiek. Als coach faciliteer ik alignment oefeningen voor teams en bedrijven. Desgewenst verstrek ik advies, als consultant, inzake organisatieontwikkeling. Tenslotte ben ik beschikbaar om op te treden als keynote spreker en blijf schrijven over wat ik geleerd heb ...!





Tot slot ben ik eveneens een echtgenoot, vader en grootvader!



Bedankt voor het lezen van mijn verhaal!
Hoe kan ik je helpen?



Geïnteresseerd? Neem gerust contact met mij op ☎ +3234584803 – peter.blokland@byaz.be of bezoek www.byaz.be