

Performance Improvement Training (PIT)



Wat is jouw uitdaging?



Heb je het gevoel dat je team **niet presteert zoals je dit zou willen**? Voel je blokkades die de optimale werking van je team verhinderen? Of weet je niet echt goed waar het schoentje wringt?

Dit is een situatie die opgaat voor veel teams, organisaties en bedrijven. Mensen leveren inspanningen en behalen resultaten. Je voelt echter **dat er meer in zit**, dat je team beter kan. Je zoekt naar oorzaken en je komt niet verder dan dat de samenwerking niet optimaal verloopt, dat afspraken onbestaande zijn of niet nagekomen worden. Er is wrevel en onenigheid.

Kortom, de neuzen staan niet helemaal (of helemaal niet) in dezelfde richting en de **resultaten stellen je teleur**. Indien de toestand nog langer aansleept vrees je voor je het behalen van je doelen, afwerken van je project of bestaan van je organisatie.

Wanneer je dit scenario herkent, is het de hoogste tijd voor een "Performance Improvement Training".

Wat is het?

De **P**erformance **I**mprovement **T**raining is een methode om je groep, team, bedrijf of organisatie weer op het **rechte pad van succes** te brengen. De **PIT** bestaat essentieel uit drie delen:

- Exploratie van het team, het bedrijf, de organisatie
- Exploratie van de probleemruimte
- Exploratie van de oplossingsruimte

We sluiten het geheel af met **oplossingen op korte termijn**, die onmiddellijk inzetbaar zijn en geen onmogelijke investeringen vergen, met meer **fundamentele oplossingen** voor de langere termijn.



Wat is het resultaat?

Deze methode zorgt ervoor dat mensen terug **aandacht voor elkaar** krijgen en dat er **meer "pit"** in je team komt. De verbinding die zo in je organisatie ontstaat, schept de omstandigheden waardoor je problemen binnen je bedrijf ontdekt en bespreekbaar maakt. Dit leidt uiteindelijk tot een **gemeenschappelijke visie** en het genereren van **onmiddellijk inzetbare oplossingen**. Hierdoor wordt je team op een positieve manier terug actiever en **verbeteren de resultaten** onmiddellijk en op spectaculaire wijze.

Belangrijke voorwaarden en praktische informatie

PIT behaalt succes, als er **voldoende tijd** voor wordt uitgetrokken en als de training op een neutrale plaats en in **inspirerende omstandigheden** kan gehouden worden.

Het minimum traject dat nodig is om tot een werkbaar resultaat te komen beslaat **drie dagdelen**, aansluitend en residentieel.

Elke situatie is uniek en wordt vooraf besproken, waardoor een **specifieke, aangepaste benadering** mogelijk wordt.

Een **PIT** past ook in een **strategisch begeleidingstraject**, waar we een **maandelijkse opvolging** doen en **advies** bieden dat leidt naar oplossingen voor de bestaande situatie. Dit laat toe om die oplossingen op een goede manier te verankeren en te laten uitgroeien tot **duurzaam succes**.

Concreet:

- Wij komen bij je langs om, **geheel vrijblijvend en gratis**, te luisteren naar je bezorgdheden en te zien of een **"PIT"** aan de orde is
- We maken afspraken om de **"PIT"** optimaal te laten verlopen
- Na de uitvoering van de **"Performance Improvement Training"** heb je een plan met actiepunten voor duurzaam succes
- Desgevallend is er de mogelijkheid van een volledig begeleidingstraject om op het spoor van succes te komen en te blijven

Bekijk deze video van getuigenissen van een directeur en haar jongste medewerker na het houden van een PIT:

http://youtu.be/3B_CVhQboAY

